



z Uhřetěvsi a z Říčan

POSTNÍ

 ČESKOBRATRSKÁ
CÍRKEV
EVANGELICKÁ

PĚT
PROCENT
A HLAVU VZHŮRU 



5 % A HLAVU
VZHŮRU

Už třicet let jsme svobodní.

Už sedmý rok se náš stát nestará o to, jak budeme získávat finance.

Je na nás, abychom to řešili my sami.

Zvládneme to!

*Radujte se,
že vaše jména jsou zapsána v nebesích.*

Lukáš 10,20

Milé sestry, milí bratři...

Jsme na začátku postního období, přede mnou leží biblický text na minulou neděli (Ježíšův křest a pokušení na poušti) a já přemýšlím nad smyslem postního období. Vždy jsem nad ním uvažoval spíše z praktické stránky. Hodně mě oslovil katolický farář bratr Kuneš, který dětem nabízel, aby v postním období odkládaly stranou peníze, za které by si koupily něco dobrého. Následně peníze daly na „jednu hromadu“ a poslaly je na účel, který předem zvolily. Moc se mi to líbilo a stále líbí. Jinak by totiž naše slova byla prázdná – to si každý uvědomujeme.

Když za mnou přicházejí snoubenci se žádostí o svatební obřad, mám na ně během našich setkání několik otázek. A jedna z nich je – „Jaká je vaše víra?“. A pak chvíli trvá, než je ujistím, že se jich neptám na to, jestli chodí do kostela, ale na to, čemu věří. Tedy – čím je určován jejich život, podle čeho se orientují. A ta otázka platí i pro nás, kteří do kostela chodíme – jak se projevuje naše víra v našich životech. Tedy – čemu (Komu?) vlastně věříme. Ježíš pro to měl výstižné slovo: „*Po jejich ovoci je poznáte. Což sklízíte z trní hrozný nebo z bodláčí fíky?*“ (Mt 7,16)

Ale mluvím-li o víře, o orientaci v životě, o hodnotách, které ovlivňují moje jednání, musím je mít v něčem ukotvené. Jinak se ocitnu ve zcela šíleném tlaku moralistní mlýnice, ve které se ani nestačím rozhlížet, abych zjistil, jak mám vlastně žít. A tím nutným základem je zkušenost. Nemyslím teď na to, že bychom si měli sepisovat seznam „vyslyše-

ných“ modliteb. Myslím teď na osobní nastavení, vnímání vlastního života i života svého okolí pod zorným úhlem Boží přítomnosti. Znovu se mi před očima objevilo vyznání Etty Hillesum, mladé židovské ženy, která byla zavražděna v r.1943 v Osvětimi: *"Jen tohle jediné je mi stále jasnější: že Ty (Bože) nám pomoci nemůžeš, nýbrž že my musíme pomoci Tobě, a tím nakonec sami sobě. To je to jediné, na čem záleží: zachránit v sobě kousek Tebe, Bože. Možná že dokážeme dopomáhat tomu, abys mohl ve zmučených srdcích druhých lidí vstát z mrtvých... Takřka s každým úderem srdce je mi jasnější, že nám nemůžeš pomoci, ale že my musíme pomoci Tobě a až do posledního dechu hájit Tvoje místo ve svém nitru. Skutečně existují lidé, kteří na poslední chvíli schovávají vysavač a střibrné přibory, místo aby si chránili Tebe, můj Bože. A jsou jiní, kteří se za každou cenu snaží zachránit své tělo, které beztak není ničím jiným než schránkou tisíce obav a hořkosti. Říkají: Mě do spárů nedostanou. A zapomínají, že člověk není v žádných spárech, když je ve tvém náručí."*

Ano, je to velice netradiční vyznání. Ale je to vyznání ženy, které určovalo její postoj k událostem, které si při všem, co o nich vím, neumím představit. To je víra. To je zkušenost s Bohem.

A o tom je postní období. Nabídka hledání základů, hledání zkušenosti, abychom ve víře byli schopni jít dál. Toho je Ježíšovo pokušení na poušti velice výmluvným obrazem. Pán Bůh nám v tom pomáhej.

Jirka Ort

Společně to zvládneme!

Farní sbor ČCE Praha – Uhříněves na cestě k samofinancování

Milé sestry, milí bratři,
církev registrovaná v České republice přechází od roku 2030 na úplné samofinancování. To znamená, že skončí státní podpora platů duchovních a jednotlivé sbory si tak budou muset hradit platy svých farářů (tzv. personální fond) i celkové náklady na fungování sboru.

Momentálně se nacházíme v přechodné fázi – finanční podpora ze strany státu se každý rok

snižuje, a to se projevuje v každoročním navýšením částky odvodu do personálního fondu.

Je dobré, že do plného přechodu na samofinancování máme ještě nějaký čas. Staršovstvo našeho sboru chce tento čas využít k otevření rozhovoru o samofinancování církve a na přípravu členů našeho sboru na tento nový způsob fungování. Tento příspěvek chce iniciovat tuto diskusi.

Staršovstvo našeho sboru chce sborovému shromáždění, které se tento rok bude otázce samofinancování církve věnovat, předložit návrh, **aby si náš sbor po přechodu na samofinancování zvolil model fungování s vlastní farářem na plný úvazek.**

Tento návrh předkládáme ze dvou důvodů:

1. Objem práce v našem sboru naplňuje (dokonce až převyšuje) plný úvazek.
2. Na základě předběžných výpočtů a informovaných odhadů jsme přesvědčeni, že náš sbor si dokáže vlastního faráře financovat sám.

Ano, samofinancování bude výzva. Je to model, na který nikdo z nás dosud nebyl zvyklý.

Budou nutné určité změny.

Ale máme dobrou naději, že to společně – jako společenství bratří a sester – s Boží pomocí zvládneme.

Jak to vlastně bude - budeme faráři vyplácet výplatu sami?

Formálně to bude fungovat tak jako dnes: Faráři dostávají svůj plat z Personálního fondu ČCE.

Zatímco však dosud do něj přispíval také stát (z daní všech občanů), od r. 2030 už to bude jen na církvi, jak Personální fond naplní.

Tedy na nás, jejich údech.

Děkujeme!

Už na tomto místě je nutné napsat, že obětavost členů našeho sboru je výrazná. A nejde pouze o finance, které do svého sboru vkládáme, ale také svůj čas i jiná svoje obdarování a zdroje.

Uveďme si jeden příklad. V roce 2020 měl náš sbor **25 salárníků**

(tj. osob, které v určitém pravidelném intervalu odvádí „salár“ – finanční příspěvek na potřeby sboru. Do toho jsou započítávány i povinné odvody do církve, které vyjadřují naši vědomou identifikaci jako členů ČCE). Jejich příspěvky si můžeme pro ilustraci rozdělit do následující tabulky:

• Do 500 Kč/měsíc:	9 salárníků
• Do 1000 Kč/měsíc:	8 salárníků
• Do 2000 Kč/měsíc:	6 salárníků
• Do 3000 Kč/měsíc:	2 salárníci

Celková výše saláru vybraná v našem sboru tak v roce 2020 představovala téměř 290 000,-Kč. K tomu je samozřejmě nutné připočítat sbírky, dary a ostatní příjmy. Tím se náš sbor dostal na cca **505 000,-Kč**. Všem vám velice děkujeme!

A nyní jeden výpočet, který by pro nás mohl být povzbuzením. Už zmiňovaný personální fond byl synodem ČCE stanovený pro rok 2030 na částku 680 000,-Kč (pro jeden sbor, na jeden plný farářský úvazek). Důležité ale je, že tato suma už zahrnuje inflaci. Pro nás jako sbor s nižším počtem členů je také důležité, že tato suma bude řádově o několik desítek tisíc Kč nižší (výška personálního fondu se počítá jako kombinace paušální a pohyblivé poměrné částky).

Kdyby se plné samofinancování uskutečnilo už dnes – při aktuální cenách a příjmech – výška personálního fondu by představovala 550 000,-Kč. Náklady na provoz našeho sboru by potom byly následovné:

Personální fond	550 000,-Kč
Seniorátní repartice*	9 500,-Kč+
Celocírkevní repartice*	18 400,-Kč+
Sborové náklady*	137 000,-Kč+
Celkem	714 900,-Kč

**zaokrouhлено podle výkazu sborového hospodaření za rok 2020*

+poznámka: celocírkevní ani seniorátní repartice se nebudou navyšovat, ale i po přechodu na samofinancování v roce 2030 zůstanou přibližně na současných hodnotách

Je to náš sbor

Když odečteme naše současné sborové příjmy (cca 505 000,-Kč) od celkových nákladů uvedených ve výpočtu uvedeném výše (cca 715 000,-Kč), vidíme, že jestliže by plné samofinancování nastalo v současnosti, **chybělo by nám** k zabezpečení fungování sboru s farářem na plný úvazek okolo **210 000,-Kč**. To je povzbudivý údaj. Ano, bude potřeba

- a) zvýšit obětavost,
- b) rozšířit počet salárníků.

Ale to je něco, s čím se dá s Boží pomocí pracovat.

Naše Českobratrská církev evangelická doporučuje svým členům pro zvládnutí přechodu na samofinancování strategii „5 % a hlavu vzhůru“. To znamená, že

každý člen církve s vlastním příjmem (včetně důchodců) by měl ideálně přispívat na chod sboru částkou 5 % ze svého čistého měsíčního příjmu.

Ale, jak už bylo řečeno: je to na osobní odpovědnosti každého člena. Nikdo nikoho nebude nutit ani kontrolovat. Staršovstvo našeho sboru doporučí sborovému shromáždění přiklonit se k tomuto modelu.



Co to znamená pro náš sbor?

Náš sbor má podle kartotéky **177 členů**. Salárníků je **25**. Je žádoucí a zároveň reálné tento počet navýšit. Jako realistické se jeví navýšit počet salárníků na 41, z toho 7 důchodců. K tomu několik konkrétních údajů:

- *Na rozdíl od doporučení synodu ČCE je následující výpočet „střídmější“ – to ale neznamená, že bychom nemohli praktikovat podobu navrženou synodem ČCE:*
 - v případě rodin počítá s 1,5 salárníkem (tedy ne se 2 salárníky)
 - v případě důchodců nepočítá s 5 % z čistého příjmu, ale s paušální částkou 500,-Kč/měsíc
- *Průměrná čistá mzda byla (podle údajů České statistického ústavu) 28 000,-Kč*
 - 5% z čisté mzdy tak odpovídá částce **1425,-Kč**

Z výše uvedených dat (*reálně dosažitelných 41 salárníků, z toho 7 důchodců; rodina jako 1,5 salárníka; průměrná mzda*) vyplývá, že náš sbor by reálně mohl na salárech vybrat cca **700 000,- Kč (při dnešních platech a cenách)**. K tomu je dobré opět uvést několik poznámek:

- Rodiny by bylo možné – a asi i vhodné – počítat jako 2 salárníky (místo 1,5 salárníka)
- Je reálné očekávat, že náš sbor má určitý počet členů, u kterých příjem převyšuje průměrnou mzdu
- Už nyní máme ve sboru důchodce, kteří přispívají (výrazně) více, než v kalkulovaných 500,-Kč/měsíc
- Tento výpočet nezapočítává sbírky ani dary, které dosud vždy představovaly výraznou část celkových příjmů sboru

Z toho vidíme, **že náš sbor má velký potenciál i naději přechod na samofinancování zvládnout**. Bylo by dobré, abychom se změnou začali okamžitě. Tak o tom hovoří i materiál na webové stránce ČCE věnované tomuto tématu:

„Začneme hned. A mnohé se změní.“

Závěr a doporučení

- Přejchod na samofinancování je pro náš sbor **výzvou, ale ne nezvládnutelným problémem.**
- **Plnoúvazkové farářské místo je pro náš sbor i po přechodu na samofinancování nejenom optimální, ale zároveň realizovatelná varianta.**

Doporučení k dosažení tohoto cíle:

- Navzájem u sebe posilovat vědomí, že tento sbor je **naším společným sborem** a že bez naší podpory nepřežije
- Aktivně pracovat na navyšování počtu salárníků
- Motivovat se ke zvýšení obětavosti – dosažitelný ideál je 5 % z čistého měsíčního příjmu
- Aktivně podporovat zvýšení úlohy laiků v životě sboru a hledat možnosti jejich uplatnění
- Hledat nové/alternativní možnosti získávání financí pro sbor
- Zdůrazňovat, že **nikdo nebude ze sborového společenství vyřazen**, i kdyby nemohl sbor podporovat finančně – jsou i jiné možnosti podpory sboru. Zaručení anonymity (seznam salárníků je neveřejný)

Milé sestry, milí bratři, sbor v Uhříněvsi a v Říčanech je naším společným sborem. Děkujeme vám za všechno, co pro tento sbor děláte. Je totiž na nás, jakou budoucnost. Prosíme vás, abyste na něj pamatovali finanční obětavostí i zamýšlením se nad jeho dalším fungováním. Společně to s Boží pomocí zvládneme!

Staršovstvo sboru v Praze – Uhříněvsi

Víc informací o strategii „5 % a hlavu vzhůru“ můžete nalézt na oficiální webové stránce: <https://hlavuvzhuru.e-cirkev.cz/>

Vilém Závada: *Lazare probud' se a vstaň*

Lazare probud' se a vstaň

...

Nelež jak mumie uvadlá ve smrti
Neseď jak sfinga u poslední brány života

...

Nežijem přece mezi čtyřmi stěnami
Jako věc tracená jež nemá žádné ceny
Ale s obilím na polích a stromy v zahradách
Nebylo a není jiného východiska
Než vstoupit do lidí a do země
A do nich vložit jiskru nebo zrno

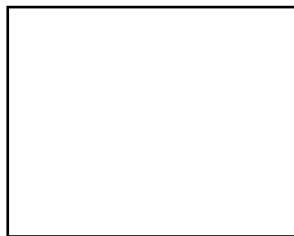
...

I když sám dávno už nelétáš
Máš ještě na lopatkách zbytky křídel

...

Vysílej zářivé obrazy života na zemi
Alespoň jedním paprskem ozař obolavělý svět

ze sbírky Živote díky (Československý spisovatel, 1978)



Farní sbor ČCE v Uhříněvsi a v Říčanech

telefon: 211 222 198

<http://uhrineves.evangelnet.cz/>

mobil: 607 886 447

redakční e-mail: mirasul789@gmail.com